

Обучение и развитие сотрудников

Развитие и обучение подчиненных – одна из ключевых компетенций руководителя.

В нашей компании в основе обучения сотрудников лежит модель «70-20-10». Обучение на местах (70%) – самый важный и эффективный этап, когда руководителю важно максимально взаимодействовать с подчиненными, чтобы определить сильные стороны и зоны развития.



Система посттренингового сопровождения



В помощь руководителю создана система посттренингового сопровождения, а на [портале BU](#) размещен специальный раздел [«Управленческое развитие»](#).



По всем вопросам, связанным с посттренинговым сопровождением, вы можете обращаться к Менеджеру по развитию управленческих навыков Фирсову Александру - AIAFirsov@beeline.ru