

ПАМЯТКА

ЧТО ОТВЕЧАТЬ НА ЧАСТЫЕ ВОПРОСЫ СОТРУДНИКОВ ОБ ОТПУСКАХ



Как отказать работнику в отпуске с завтрашнего дня?



Купил горящий тур на 15 дней, выезжать нужно завтра. Могу я взять отпуск с завтрашнего дня?

Оформить оплачиваемый отпуск с завтрашнего дня нельзя, так как компания должна начислить отпускные. Срок выплаты — три дня до отпуска, исключений нет (ч. 9 ст. 136 ТК). Чтобы отдыхать уже завтра, сначала оформите на три дня отпуск без сохранения зарплаты (ст. 128 ТК). Если у вас есть право на ежегодный отпуск в удобное время, принесите подтверждающие документы.



Что делать, если сотрудник просит отпуск на выходные?



Работаю в компании два года, отпуск брала только один раз на 28 дней. Начальник запретил копить дни отпуска и требует все отгулять. Терять в деньгах не хочу, можно мне отпуск только на выходные?

Нет, Минтруд запретил оформлять отпуск только на выходные (письмо от 07.12.2018 № 14-2/ООГ-9754). При этом можно начать отпуск с выходного дня, если хоть один рабочий день попал в период отпуска, например, можно взять отпуск с пятницы по воскресенье.



Потеряет ли сотрудница в деньгах, если возьмет отпуск сразу после декрета?



Собираюсь выходить из отпуска по уходу за ребенком. Хочу уйти в ежегодный отпуск. Выгодно ли это, ведь зарплату за последний год мне не платили?

Отпускные вам рассчитают исходя из заработка за 12 месяцев, которые предшествовали декрету. Отпуск по уходу за ребенком исключают из расчетного периода (ч. 3 ст. 139 ТК, п. 6 Положения, утв. постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922).



Должны ли выдавать отпускные вместе с зарплатой?



Мой отпуск начнется через пять дней, деньги мне пока не пришли. Раньше отпускные приходили с зарплатой. Когда ждать выплату?

Отпускные вам выплатят за три полных календарных дня до начала отпуска (ч. 9 ст. 136 ТК). В законе нет правила обязательно выдавать их вместе с зарплатой.



Когда работник может отказаться идти в отпуск?



У меня отпуск по графику с 28 мая, уведомили об этом за три дня до его начала. Про отпуск забыл, никаких планов у меня нет. Могу я перенести отпуск на другой месяц?

Если вас уведомили об отпуске меньше чем за две недели, можете перенести время отдыха. Согласуйте новые даты отдыха со своим руководителем и напишите заявление на имя директора о переносе отпуска.



Какие документы требовать у совместителя, если он хочет в отпуск?



Я устроилась совместителем в январе, в график меня не вносили. Сейчас хочу в отпуск, но начальник меня не отпускает. Какие документы принести, чтобы мне оформили отпуск?

Принесите с основной работы один из документов — копию приказа на отпуск, выписку из графика отпусков или справку. Учитывайте, что выплатить деньги бухгалтер должен не меньше чем за три полных дня до отпуска, поэтому представьте документ заранее.



Можно ли отпустить работника в отпуск сразу на 56 дней?



Работаю два года, отпуск не брала. Сейчас появилась возможность отдохнуть, но путевка на 56 дней. Могу ли я оформить отпуск за два года сразу?

Можете, но только с согласия работодателя. Закон запрещает работать без отпуска больше двух лет подряд (ч. 3 ст. 124 ТК). Напишите заявление на имя руководителя с просьбой оформить отпуск на 56 календарных дней непрерывно. Если начальник не разрешит так долго отсутствовать, договоритесь, как разделить отпуск.



Нужно ли выдавать сотрудникам копии приказов на отпуск?



Прошу выдать копию приказа на отпуск. Она нужна, чтобы моей супруге оформили отпуск одновременно со мной. Нужен ли от меня запрос на бумаге?

Отнесите в отдел кадров заявление в произвольной форме на имя руководителя организации с просьбой выдать заверенную копию приказа на отпуск. Ее выдадут максимум через три рабочих дня (ст. 62 ТК).

