

Что вы хотите узнать про отпуск?

Прежде чем задать вопрос нам, посмотрите Памятку.

Возможно, найдете ответ тут



1 Когда у меня отпуск?

Когда у вас отпуск, зависит от того, как долго вы работаете в нашей компании.



Исключение:

Мы предоставим вам отпуск по вашему требованию, если:



вы хотите использовать отпуск перед отпуском по беременности и родам



вы усыновили ребенка в возрасте до трех месяцев



вам меньше 18 лет

Приносите заявление на отпуск с подтверждающими документами.

2

Почему я должен идти в отпуск по графику? У меня другие планы

График отпусков — документ, в котором мы распределяем даты отпусков всех сотрудников, чтобы обеспечить нормальную работу компании и при этом дать возможность каждому отдохнуть в течение года.

Мы должны предоставить вам отпуск в даты, которые указали в графике. Вы обязаны использовать отпуск в это время. Это не наши правила, а требование Трудового кодекса.

Хотите использовать отпуск в другие даты — договаривайтесь с руководителем. Учтите: он вправе вам отказать, если посчитает, что вы нужны на работе в этот период. Если руководитель вас отпустит, напишите заявление и укажите в нем даты, о которых договорились.



График обязателен
для компании
и всех сотрудников

Исключение:

Мы предоставим вам отпуск не по графику, если:



вам меньше
18 лет



вы совместитель
и уходите в отпуск
на основной работе



вы в положении и хотите
использовать отпуск перед
отпуском по беременности
и родам



вы находитесь в отпуске
по уходу за ребенком
и хотите сразу после него
использовать
ежегодный отпуск



ваш супруг
военный



ваша супруга
находится в отпуске
по беременности
и родам



Заявление приносите,
пожалуйста, не позднее
чем за 4 дня до начала
отпуска. Так мы успеем
его оплатить

Напишите заявление и приложите к нему документы, которые подтверждают ваше право использовать его в удобное для вас время.

Советуем все же заранее предупредить руководителя об отпуске.

3 Можно я возьму часть отпуска?

По закону мы обязаны предоставить вам отпуск полной продолжительности. Но если хотите использовать только часть отпуска, договаривайтесь с руководителем. Если получится, приносите нам заявление с визой, что он согласен.

14

календарных дней – минимальная продолжительность одной из частей отпуска

4 Как я узнаю об отпуске и когда получу отпускные?

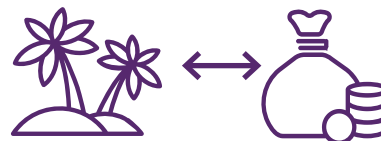
Не позднее чем за 2 недели мы известим вас об отпуске по графику. Хотите раньше узнать, когда у вас отпуск – обратитесь к нам в отдел кадров или спросите у своего руководителя.



За 3 дня до начала отпуска вы получите отпускные

5 Можно я отпуск возьму деньгами?

Сможем ли мы заменить вам отпуск деньгами, зависит от того, сколько дней отпуска в году вам положено.



Мы **не можем** заменить ваш отпуск деньгами. Компенсацию за дни, которые не отгуляете, сможете получить только при увольнении.



Мы **можем** заменить вам деньгами часть отпуска, которая превышает 28 календарных дней.



Для этого напишите заявление. Требовать деньги вместо отпуска вы не можете. Мы вправе вам отказать.

Исключение:

Как бы ни хотели, мы не можем компенсировать:

- 1 часть отпуска, которая превышает 28 дней, если:
 - вам меньше 18 лет;
 - вы в положении;
- 2 дополнительный отпуск за работу во вредных или опасных условиях труда, если он меньше или равен **7 календарным дням**.